

都道府県型保健所における新任期保健師の現任教育に関する調査票

調査票B 都道府県型保健所調査シート

都道府県型保健所人材育成の責任者又は担当がお答えください(但し全国保健師長会員であること)。色つきのセルをクリックして回答を選択してください。

都道府県名	()	都・道・府・県		
保健所名	()	保健所		
記入者	氏名			
	所属部署名		役職	
	連絡先	e-mail:		
		電話:		

【 1 】 貴保健所において、現在、新任期保健師のOJTを行っていますか？

1 はい → 【2】【3】 2 いいえ → 【4】へ

選択してください

【 2 】 現在、OJTを行っている対象保健師の人数をお答えください。

1 1人 2 2人 3 3人 4 4人 5 5人以上

選択してください

【 3 】 プリセプター(※1)の人数をお答えください。 → 【4】へ

(※1)プリセプターとは、新任期保健師の個別実地指導者をいう。

1 なし 2 1人 3 2人 4 3人 5 4人 5 5人以上

選択してください

【 4 】 以下は、自治体保健師の標準的なキャリアラダー(※2)における、キャリアレベルA-1の求められる能力ですが、新任期間3年以内での保健師のそれぞれの能力の獲得について、あなたの考えをお答えください。

(※2)保健師に係る研修のあり方等に関する検討会最終とりまとめ～自治体保健師の人材育成体制構築に向けて～参照

1 獲得できる 2 ほぼ獲得できる 3 やや困難 4 困難

【 4-1 】 個人及び家族の健康と生活について分析し健康課題解決のための支援計画の立案ができる。

選択してください

【 4-2 】 個人及び家族の多様性や主体性を尊重した支援を受けながら実践できる。

選択してください

【 4-3 】 支援に必要な資源を把握できる。

選択してください

【 4-4 】 集団の特性を把握し、指導を受けながら支援ができる。

選択してください

【 4-5 】 指導を受けながら、担当地区の情報を収集・分析し、健康課題を明確化できる。

選択してください

【 4-6 】 地域特性を理解し、住民と共に活動できる。

選択してください

【 4-7 】 多様な地域組織の役割や関係性について把握できる。

選択してください

【 4-8 】 担当地区の各種サービスとその関係性を理解し、指導を受けながら担当事例に必要なサービスを活用できる。

選択してください

【 4-9 】 所属自治体の施策体系や財政のしくみについて理解できる。

選択してください

- 【 4-10 】担当事業の法的根拠や関連政策について理解し事業を実施できる。 選択してください
- 【 4-11 】関係法規や健康危機管理計画及び対応マニュアルを理解できる。 選択してください
- 【 4-12 】健康危機に備えた住民教育を指導を受けながら行うことができる。 選択してください
- 【 4-13 】健康危機発生後、必要な対応を指導者の指示のもと実施できる。 選択してください
- 【 4-14 】健康危機発生後、現状を把握し情報を整理し、上司に報告することができる。 選択してください
- 【 4-15 】PDCAサイクルに基づく事業評価方法を理解できる。 選択してください
- 【 4-16 】担当する事例に係る評価結果に基づき支援方法の見直しができる。 選択してください
- 【 4-17 】組織における情報管理に係る基本指針理解し、業務に係る文書等を適切に管理できる。 選択してください
- 【 4-18 】保健活動上知り得た個人情報を適切に取り扱うことができる。 選択してください
- 【 4-19 】業務の記録を適切に行い関係者への情報伝達ができる。 選択してください
- 【 4-20 】組織の人材育成方針及び保健師の人材育成計画を理解できる。 選択してください
- 【 4-21 】自己の成長を振り返り、次の成長につなげることができる。 選択してください
- 【 4-22 】根拠に基づく保健活動を実施するため、実施した保健活動の記録を適切に行うことができる。 選択してください
- 【 4-23 】保健師の活動の理念である社会的公正性・公共性について理解し、活動を倫理的に判断できる。 選択してください

★ ★ 調査は、ここで終了です。ご回答ありがとうございました。

以下は、今後の研究の際に参考とさせていただきたいと思い、おたずねする内容です。ご協力いただけましたら幸いです。

★1 OJTを実施するにあたり、困っていることがありましたら教えてください。

★2 OJTについて先駆的な取組みや効果的であった事例やエピソードについて教えてください。

★3 その他、OJTについてのお考えやご意見がありましたら教えてください。